



LAVORO INFANTILE E GIOVANI LAVORATORI			Codice	Pro-15
Redazione (RGI)	Verifica (SPT)	Approvazione (DIR)	Revisione	00
Giulia Genovese	Giulia Genovese	Cinzia Bolzon	del	09/01/24

### TABELLA REVISIONI

Revisione	Data Rev.	Descrizione / Motivi Revisione
00	09/01/24	Prima emissione

### INDICE

1.	SCOPO.....	2
2.	CAMPO DI APPLICAZIONE.....	2
3.	FUNZIONI COINVOLTE .....	2
4.	RIF. NORMA / PRESCRIZIONI LEGALI.....	2
5.	TERMINI E DEFINIZIONI.....	2
6.	PROCEDURA OPERATIVA .....	3
6.1.	Politica per la tutela del lavoro infantile/giovani lavoratori .....	3
6.2.	Verifica dell'età al momento dell'assunzione .....	3
6.3.	Azioni di rimedio nel caso in cui venga impiegato il lavoro infantile .....	3
6.4.	Giovani lavoratori.....	3
7.	REGISTRAZIONI DI PROCEDURA.....	4
8.	DOCUMENTI COLLEGATI.....	4

1. SCOPO	2. CAMPO DI APPLICAZIONE
Scopo della presente procedura è quello di illustrare le modalità con cui <b>Minuterie Bolzon Srl</b> garantisce di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non utilizzare e non sostenere l'impiego di lavoro infantile all'interno della propria organizzazione e/o presso i propri fornitori/subfornitori.</li> <li>- Attuare azioni di rimedio per i bambini trovati a lavorare impropriamente in azienda e/o presso i fornitori</li> <li>- Tutelare, nelle dovute forme, il lavoro minorile.</li> <li>- Non esporre i giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno sia all'esterno del luogo di lavoro.</li> <li>- Garantire il diritto allo studio per i lavoratori minorenni.</li> </ul>	La presente procedura si applica a <b>Minuterie Bolzon Srl</b> e ai suoi fornitori/sub-appaltatori.
	3. FUNZIONI COINVOLTE
4. RIF. NORMA / PRESCRIZIONI LEGALI	
SA8000:2014, par. IV "Requisiti di responsabilità sociale" –punto 1 ("Lavoro infantile").  Diritto internazionale (rif. Sez. II SA 8000:2014 Elementi normativi e loro interpretazione): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Convenzione ILO n. 138: età minima per l'assunzione all'impiego.</li> <li>- Raccomandazione ILO n. 146: età minima.</li> <li>- Convenzione ILO n.182 (Forme peggiori di lavoro minorile)</li> <li>- Raccomandazione 190 ILO (lavori che compromettono salute, sicurezza, moralità del bambino)</li> <li>- ONU: Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.</li> </ul> Diritto nazionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Legge n. 977/67 tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti</li> <li>- Legge 157/81 Età minima di accesso al lavoro</li> <li>- D. Lgs 9 settembre 1994, n. 566, Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di tutela del lavoro minorile, delle lavoratrici madri e dei lavoratori a domicilio;</li> <li>- D.Lgs. n. 345/99 protezione dei giovani sul lavoro</li> <li>- D.Lgs. n. 262/2000 disposizioni integrative e correttive del D.lgs 345/99 in materia di protezione dei giovani dal lavoro</li> <li>- D.Lgs 77/2005 Definizione delle norme generali in merito all'alternanza scuola lavoro, a norma dell'art.4 L.53/2003</li> <li>- L.148/2000 Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile</li> <li>- Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) istruzione obbligatoria impartita per almeno 10 anni (da 6 a 16 anni) con conseguente aumento da 15 a 16 anni dell'età per l'accesso al lavoro.</li> <li>- D.Lgs. 20/08/2008 n. 81 Testo unico salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>- D.L. del 21 giugno 2013 n.69, Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia; si veda l'art. 42, comma 1, lett. b).</li> </ul>	
5. TERMINI E DEFINIZIONI	
<p><b>Bambino:</b> qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo, nei quali casi si considererà l'età più elevata. In Italia il limite è di 16 anni.</p> <p><b>Giovane lavoratore:</b> qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni.</p> <p><b>Lavoro infantile:</b> qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età di bambino sopra specificata, ad eccezione di ciò che è previsto dalla Raccomandazione ILO 146.</p> <p><b>Azione di rimedio per i bambini:</b> ogni forma di sostegno e azione necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.</p>	

## 6. PROCEDURA OPERATIVA

### 6.1. Politica per la tutela del lavoro infantile/giovani lavoratori

**Minuterie Bolzon Srl** ha stabilito, nella propria Politica per la Responsabilità Sociale, che non intende in alcun modo utilizzare o dare sostegno al lavoro infantile così come definito in precedenza. **Minuterie Bolzon Srl** infatti esclude categoricamente l'assunzione di un bambino.

L'Azienda richiede inoltre ai propri fornitori e subfornitori l'impegno a non utilizzare lavoro infantile.

**Minuterie Bolzon Srl** si impegna a rispettare la normativa vigente sull'impiego dei minori (16-18 anni) e dei giovani in azienda (stage, apprendistato, alternanze scuola-lavoro etc).

### 6.2. Verifica dell'età al momento dell'assunzione

Per evitare erronei impieghi di bambini, al momento dell'assunzione **Minuterie Bolzon Srl**, tramite il responsabile amministrativo e il consulente del lavoro di supporto, richiede un documento di identità in corso di validità (Carta d'identità, Patente, Passaporto, Certificato di nascita...), che provi l'effettiva data di nascita del candidato e lo verifica in modo scrupoloso. La fotocopia di tale documento è conservata a prova che l'azienda non utilizza, né ha mai utilizzato in passato, alcuna forma di lavoro infantile.

Nel caso in cui **Minuterie Bolzon Srl** si rivolga alle agenzie per l'impiego per la somministrazione di personale, verificherà al momento dell'ingresso in azienda oltre che tramite l'agenzia stessa che il lavoratore non abbia età inferiore ai 16 anni. Qualora **Minuterie Bolzon Srl** riscontri l'età inferiore ai 16 anni, la pratica di assunzione viene interrotta.

### 6.3. Azioni di rimedio nel caso in cui venga impiegato il lavoro infantile

Qualora un membro di **Minuterie Bolzon Srl** dovesse riscontrare all'interno dell'azienda o presso fornitori/subfornitori una situazione lavorativa che rientra nell'ambito del lavoro infantile dovrà avvisare immediatamente il RSI, il quale provvederà a informare subito la Direzione e il SPT.

Nel caso di riscontro certo dell'utilizzo di lavoro infantile, il SPT, con la collaborazione del responsabile amministrativo, del consulente del lavoro e della Direzione, si attiverà per far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego di lavoro infantile e, nel caso fosse riscontrato l'utilizzo di lavoro infantile presso il fornitore, si sospenderà il rapporto commerciale con lo stesso fino alla risoluzione della condizione rilevata.

Successivamente verrà aperta una Non conformità secondo relativa procedura Pro-13 Gestione NC e Azioni, con le conseguenti azioni correttive e preventive.

Le azioni di rimedio previste nel caso in cui venga impiegato lavoro infantile sono le seguenti:

- **Minuterie Bolzon Srl** dovrà segnalare la situazione riscontrata agli organi preposti e alle associazioni attive nel settore, coinvolgendo, ove presenti e necessari, gli assistenti sociali, per risolvere la situazione di disagio del bambino.
- **Minuterie Bolzon Srl** dovrà raccogliere informazioni riguardo le motivazioni che hanno spinto il minore a cercare lavoro (come ad esempio una situazione economica disagiata familiare) e valutare, con la collaborazione degli enti locali e i servizi sociali, se possibile, di inserire nell'organico o eventualmente sostenere nell'attività di ricerca di un'occupazione, un familiare maggiorenne del minore, in modo da assicurare il sostentamento finanziario della famiglia. Nel caso in cui la non conformità venga rilevata presso un fornitore/subfornitore, **Minuterie Bolzon Srl** dovrà assicurarsi che lo stesso attui quanto sopra specificato.
- **Minuterie Bolzon Srl** dovrà assicurare che il minore continui a frequentare regolarmente la scuola, completando il percorso di istruzione obbligatorio previsto dalla normativa vigente, impegnandosi o richiedendo al fornitore coinvolto l'impegno al sostenimento delle spese necessarie (tasse, acquisto dei libri ecc). Nel caso in cui la non conformità venga rilevata presso un fornitore/subfornitore, **Minuterie Bolzon Srl** dovrà assicurarsi che lo stesso attui quanto sopra specificato.

L'azione di rimedio da attivare deve essere decisa dal SPT in collaborazione coi i soggetti coinvolti (come ad esempio i fornitori/subfornitori) in base alla situazione specifica.

### 6.4. Giovani lavoratori

Nel caso in cui **Minuterie Bolzon Srl** e/o un suo fornitore decidesse di impiegare giovani lavoratori (aventi età compresa tra i 16 e i 18 anni) dovrà:

- Stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;
- Garantire una tipologia di contratto di lavoro e una retribuzione adeguate;
- Assicurarsi che lavorino in sicurezza e non siano esposti a situazioni pericolose o nocive per la salute fisica e mentale, né vengano a contatto con attrezzature/apparecchiature pericolose (è compito del DL, con il supporto tecnico del RSPP, effettuare la valutazione dei rischi per i lavoratori minori, ai sensi del D. Lgs. 81/08 e successive modifiche);
- Provvedere affinché l'orario di lavoro non sia mai superiore alle 8 h giornaliere e che non venga effettuato il lavoro notturno o svolgano turni a scacchi;
- Provvedere che i giovani lavoratori studenti, iscritti e frequentanti regolari corsi di studio e che non hanno completato il percorso di studi obbligatorio, abbiano diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione degli esami e che non siano obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali. Il giovane lavoratore deve

lavorare al di fuori dell'orario scolastico e il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti non deve superare le 10 ore al giorno.

- Fornire al giovane lavoratore un percorso di formazione professionale registrando tutta la formazione acquisita e redigendo una relazione finale che attesti le competenze professionali acquisite in ottica di un futuro inserimento nel mondo del lavoro.

Nel caso internamente o presso un fornitore emerga il caso di un mancato rispetto anche di una sola voce tra quelle elencate sopra, RGI aprirà una Non Conformità dandone comunicazione al SPT e alla Direzione.

Le azioni di rimedio in questo caso sono le seguenti:

- Regolarizzare il rapporto di lavoro secondo la normativa vigente;
- Far rispettare tutte le normative vigenti in materia di lavoro minorile (orario di lavoro, salute e sicurezza, tipologia di lavoro consentiti, etc.);
- Sospensione immediata dei rapporti con il fornitore /sub-fornitore sino all'attuazione delle azioni di rimedio.

Nel caso in cui la non conformità venga rilevata presso un fornitore/subfornitore, **Minuterie Bolzon Srl** dovrà assicurarsi che lo stesso attui quanto sopra specificato.

A seconda della situazione specifica verrà intrapresa l'azione di rimedio più adeguata.

Alla decisione delle risoluzioni da prendere parteciperanno la Direzione, il RSI, il SPT e gli altri soggetti coinvolti a seconda delle situazioni, quali ad esempio i relativi fornitori e subfornitori.

## 7. REGISTRAZIONI DI PROCEDURA

DOCUMENTI DI REGISTRAZIONE	CONSERVAZIONE	RESP. ARCHIV.
Elenco del personale Documenti di identità	10 anni	RSI

## 8. DOCUMENTI COLLEGATI

Tutti i documenti collegati alla procedura sono rintracciabili tramite consultazione dell'ELENCO ID SGI