

Codice	ProCON-A3
Revisione	02
Data	17/10/24

Minuterie Bolzon Srl ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione del proprio Sistema di Gestione Integrato secondo gli standard ISO 14001, ISO 45001 e SA8000 poiché crede fortemente nell'importanza di rendere visibile a tutti l'impegno che da sempre mette in atto al fine di tutelare il territorio circostante e nei confronti di tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

Raggiungere sempre più alti livelli di qualità del servizio offerto congiuntamente alla massima tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza delle persone presenti in Azienda e l'applicazione dei principi di responsabilità sociale nei confronti di tutte le parti interessate, costituiscono i valori primari della Nostra Azienda.

Nel rispetto di questi principi Minuterie Bolzon Srl si impegna per:

- ❖ mantenere la conformità normativa di tutte le attività nonché aderire e conformare le proprie politiche e procedure:
 - A tutti i requisiti delle norme ISO 45001, ISO 14001 e dello standard SA 8000, attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essi conforme;
 - Alle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le convenzioni delle Nazioni Unite e ogni altro elemento normativo richiamato dallo standard SA 8000;
 - Alla normativa vigente nazionale e dell'Unione Europea, in particolare quelle relative al rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, alle leggi applicabili locali, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.
- ❖ garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- ❖ promuovere ed attuare ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti indesiderati nella gestione aziendale, nonché mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del proprio personale e degli altri lavoratori in sito e di coloro che sono presenti nel territorio delle proprie realtà operative;
- ❖ sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno sia con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'ambiente, della salute e della sicurezza e della responsabilità sociale;
- ❖ per la tutela dell'ambiente Minuterie Bolzon Srl si impegna a:
 - Mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti nell'ambiente in cui opera l'attività o su cui la propria attività può causare effetti indesiderati;
 - Attuare un programma di miglioramento nel tempo delle performance attraverso il controllo e la riduzione dei propri impatti ambientali su suolo, aria e acqua;
 - Una riduzione della quantità di rifiuti prodotti ed una riduzione delle pericolosità dei rifiuti stessi, nonché alla corretta gestione delle operazioni legate agli stessi
 - Migliorare le proprie performance attraverso il controllo e la riduzione delle emissioni nell'aria e degli inquinanti nell'acqua;
 - Attuare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali orientato anche al riciclo/riutilizzo dei combustibili e dell'energia;
 - Considerare nelle fasi di progettazione anche gli impatti ambientali e di salute e sicurezza di tutte le nuove attività, processi e prodotti.
- ❖ in materia di responsabilità sociale Minuterie Bolzon Srl si impegna a:
 - Non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - Non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
 - Garantire al proprio personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
 - Rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
 - Non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, casta, appartenenza sindacale o a qualsiasi altro tipo di condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;

Codice	PROCON-A3
Revisione	02
Data	17/10/24

- Non utilizzare alcun tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato;
- Rispettare rigorosamente la contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro;
- Garantire al proprio personale un salario dignitoso e una retribuzione maggiorata per il lavoro straordinario;
- Garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- Attuare un processo di selezione e monitoraggio nei confronti dei Fornitori con il fine di verificare la conformità ai requisiti delle norme applicabili.

La Direzione si impegna altresì a:

- ❖ Revisionare regolarmente la presente politica, con il fine di attuare un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera;
- ❖ Sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate nella conoscenza, attuazione e rispetto dei requisiti delle norme ISO 45001 e 14001 e dello standard SA 8000, al fine di dare il proprio contributo per attuare la Politica, rispettando le mansioni assegnate e le procedure stabilite;
- ❖ Fornire tutte le informazioni e permettere l'accesso delle parti interessate alla verifica di conformità ai requisiti delle norme ISO 45001 e 14001 e dello Standard SA 8000;
- ❖ Comunicare e diffondere la seguente politica a tutto il personale e a tutte le parti interessate, rendendola pubblicamente disponibile attraverso opportuni canali di comunicazione (affissione in bacheca nei reparti / uffici e pubblicazione sul sito internet aziendale) ed attività informative;
- ❖ Supervisionare attivamente l'organizzazione aziendale, fornendo le risorse e l'autorità appropriate a coloro che gestiscono l'implementazione e il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato;
- ❖ Rendere disponibili adeguate risorse strumentali, umane ed economiche per perseguire la Politica qui enunciata;
- ❖ Non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi allo standard SA8000 o alle norme ISO 45001 e 14001.

SEGNALAZIONI E RECLAMI

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le parti interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, Minuterie Bolzon Srl ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti l'applicazione dello standard SA 8000.

Le suddette segnalazioni, verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva.

Per segnalare eventuali problematiche o non conformità è possibile contattare:

- **Minuterie Bolzon Srl**, Via Spessa, 52 – CREAZZO (VI), Tel. 0444 573623
- **Attraverso mail dedicata:** segnalazioni@minuteriebolzon.it
- **Rappresentante dei lavoratori per la SA 8000** come definito in organigramma

o presso l'ente di certificazione:

- **TÜV Italia srl - TÜV SÜD Group**, Viale Fulvio Testi 280/6, 20126 Milano tuv.ms@tuvsud.com
- **Ente internazionale SAI** (Social Accountability International) e **SAAS** (Social Accountability Accreditation Services)

15 west 44th street 6th floor New York NY 10036 info@sa-intl.org saas@saaaccreditation.org

Creazzo, 17/10/2024

La Direzione

Minuterie Bolzon Srl

